



## ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "IPSIA-ITI"

Via S. Scervini n.115 – 87041 ACRI (CS) Tel.: 0984/1861921 Fax: 0984/953143  
e-mail: [csis06100t@istruzione.it](mailto:csis06100t@istruzione.it) – [www.iisacri.gov.it](http://www.iisacri.gov.it) Pec: [csis06100t@pec.istruzione.it](mailto:csis06100t@pec.istruzione.it)  
C.F.: 98088760784 – C.M.: CSIS06100T – Codice Univoco Ufficio UFQTXQ

*Annunziato*  
*Gaccione*  
*Nobolich*  
*M/K*

# Contratto Integrativo d'Istituto Anno scolastico 2019-20

Il giorno 03 del mese di Marzo dell'anno 2020 alle ore 10+++., nel locale della Presidenza dell'Istituto d'Istruzione Superiore IPSIA-ITI di Acri, sito Via S. Scervini 115 Acri (CS), in sede di Contrattazione Integrativa d'Istituto, prevista all'art. 22 del C.C.N.L. del comparto scuola del 19/04/2018, tra:

- Il Dirigente Scolastico, prof. Giuseppe Lupinacci;
- Il prof. Fusaro Annunziato (Sindacato SAB );
- Il prof. Sergio Savaglia (Sindacato GILDA) (ASSENTE);
- Il Sig. Angelo Gaccione (Sindacato SNALS );
- L'Assistente Tecnico Siciliano Angelo (Sindacato SNALS );

è stipulato il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione Scolastica: Istituto d'Istruzione Superiore IPSIA-ITI di Acri, sito in Via S. Scervini 115 Acri (CS).

### TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2019-2020.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 1 luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento, a seguito di adeguamento a norme o per accordo tra le parti.

#### Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

*Augusto Gallucci*  
*Notabile*

## TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

#### Art. 3 - Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
  - a. Contrattazione integrativa;
  - b. Informazione preventiva;
  - c. Informazione successiva;
  - d. Interpretazione autentica, come da art. 2.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per la scuola.

#### Art. 4 - Rapporti tra RSU e Dirigente

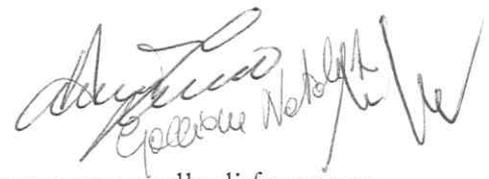
1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
4. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.

#### Art. 5 - Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione integrativa di istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del D. lgs. 165/2001.

#### Art. 6 - Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva:
  - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;



- b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
  - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
  - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - e. utilizzazione dei servizi sociali;
  - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
  - g. tutte le materie oggetto di contrattazione;
2. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

#### **Art. 7 - Informazione successiva**

1. Sono materie di informazione successiva:
  - a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo d'istituto;
  - b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

### **CAPO II - DIRITTI SINDACALI**

#### **Art. 8 - Attività sindacale**

1. La RSU e i rappresentanti delle OO. SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato nell'edificio, di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO. SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale adibito a sala per il Collegio docenti, al piano terra, concordandone con il Dirigente le modalità.
3. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO. SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

#### **Art. 9 - Assemblea in orario di lavoro**

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO. SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.

*Antonio Nobile*  
Antonio Nobile

5. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n.1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

**Art. 10 - Permessi retribuiti e non retribuiti**

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente, che lo comunica alla RSU medesima.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano, inoltre, alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente .

**TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E  
ATA**

**Art. 11 - Ore eccedenti personale docente**

1. Ogni docente si rende disponibile fino a sei ore settimanali per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.
2. La disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.

**Art. 12 - Collaborazioni plurime del personale docente**

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole - che a ciò si siano dichiarati disponibili - secondo quanto previsto dal vigente CCNL al fine della realizzazione di progetti specifici deliberati dagli organi competenti.

**Art. 13 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
  - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta;
  - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva;
  - c. disponibilità espressa dal personale;
  - d. graduatoria interna.

*Augusto  
Crescenzo Notabile*

3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

## TABELLE PARTE ECONOMICA

### TABELLA A

#### CALCOLO FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA ANNO SCOLASTICO 2019/2020

Numero punti di erogazione 3

Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA) 103

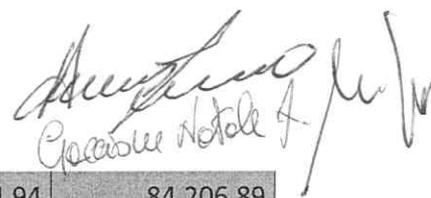
Numero docenti in O.D. (Per gli Istituti secondari di 2° grado) 75

descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
F.I.S. a.s. 2019/2020	50.397,73	66.953,38
Economia a.s. precedente docenti	11.357,50	15.088,44
Economia a.s. precedente ata	5.835,84	7.752,91
<b>TOTALE F.I.S. a.s. 2019/2020</b>	<b>67.591,07</b>	<b>89.794,73</b>
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
inden. di direz. Sost. D.S.G.A. a.s. 2019/20(X 30 giorni)	396,13	526,25
Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2019/20	3.810,00	5.061,59
<b>TOTALE IND. DSGA + sostituto - lordo dipendente</b>	<b>4.206,13</b>	<b>5.587,68</b>
descrizione	Lordo Dipendente	Lordo stato
<b>TOTALE A.S. 2019/2020 PER CONTRATTAZIONE</b>	<b>63.384,94</b>	<b>84.206,89</b>
PERSONALE DOCENTE (70%)	44.369,48	58.944,82
PERSONALE ATA (30%)	19.015,46	25.262,07

VERIFICA

63.384,94

84.206,89



Sono assegnate inoltre per l'anno scolastico in corso le qui di seguito indicate risorse destinate alle figure di sistema in servizio nella scuola:

VOCE	BUDGET (LORDO STATO) A.S. 2019/20	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO STATO)	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO DIPENDENTE)
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.418,10	€ 5.418,10	€ 4.078,36

*Negli incarichi specifici sono compresi e. 962, 44 L.D. relativi ad economie anni precedenti*

#### INCARICHI SPECIFICI

ECONOMIE ANNO PREC.	Lordo dipendente	TOTALE L.D.	TOTALE L.S.
€ 962,44	€ 3.275,81	€ 4.238,25	€ 5.630,52

Per i progetti relativi alle Aree a rischio risultano assegnati i qui di seguito indicati compensi:

ECONOMIE ANNO PREC.	Lordo dipendente	TOTALE L.D.	TOTALE L.S.
€ 2.208,62	€ 519,50	€ 2.728,12	€ 3.624,31

#### ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

ECONOMIE ANNO PREC.	Lordo dipendente	TOTALE L.S.
€ 16,98	€ 1.945,59	€ 2.607,27

Per la VALORIZZAZIONE dei docenti sono assegnati complessivi :

lorso dipendente	lorso stato
11.037,75	14.663,65

#### TITOLO XIV

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART. 45, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO E DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E**

*Antonio Nobile*  
Giovanni Nobile

## COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

(art.22 comma 4 lettera C3 CCNL Scuola 2018)

### Art. 14 - Utilizzo fondi finalizzati a specifiche attività

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi, esclusi quelli già normati in articoli precedenti (Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici- fondo valorizzazione docenti) sono pari a:

DESCRIZIONE	IMPORTO STATO	LORDO
Progetti (PON)		163.755,92
Alternanza scuola lavoro		19.702,60
Progetto EDA		5.963,38
totale		189.421,90

3. *Eventuali altre somme che dovessero rendersi disponibili successivamente alla firma di chiusura del presente contrattazione saranno oggetto, di successiva contrattazione tra le parti.*

## DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

### Art. 15 - Criteri per la ripartizione del FIS

1. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (vedi allegato "A", che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili) sono definiti come segue:
  - a) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
  - b) la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 2/3 e di 1/3. Per particolari situazioni che dovessero emergere in corso d'anno scolastico la ripartizione di cui sopra, senza ulteriori formalità, potrà essere soggetta a modificazioni contenute entro il limite massimo del 10%;

### Art. 16 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

1. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola/lavoro e di quelle relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:
  - a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;

*Angelo Nobili*  
Crescenzo Nobili

- b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinamentali e progettuali da svolgere;
  - c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
  - d) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.
2. In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dal CCNL vigente.

**Art. 17 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art. 1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n. 205/2017) e**

1. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge 107/2015 e dell' art 1, comma 593 della legge n. 205/2017 sono stabiliti, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo (vedi allegato "A", che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili), all'atto della costituzione del Comitato di Valutazione, successivamente alla nomina del componente esterno da parte dell'USR.

**Art. 18 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

1. I criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale (vedi allegato "A" del precedente art. 10 comma 1) sono definiti in ragione di 2/3 per il personale docente e di 1/3 per il personale ATA.
2. Le risorse disponibili vengono utilizzate in via prioritaria per il rimborso delle spese di viaggio che il personale docente e ATA deve sostenere per la partecipazione a corsi che si svolgono fuori sede.

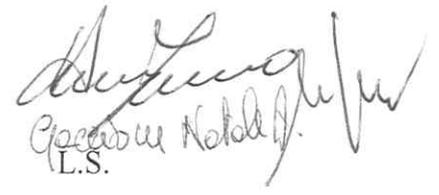
**Art. 19 - Indennità di Direzione del Direttore sga (parte variabile) e indennità del sostituto**

1. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia - è quantificato come segue:

	L.D.	L.S.
Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2019/20	<b>3.810,00</b>	<b>5.061,59</b>

l'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA determinato per come di seguito

È calcolato per n.30 giorni di sostituzione dell'indennità di cui al comma 2 maggiorato della quota base della stessa indennità (vedi art. 3 CCNL 25/7/2008, come integrato dall'art. 38 CCNL 19/4/2018), calcolata in proporzioni ai giorni ipotizzati e detratto l'importo del compenso individuale accessorio.

  
 L.S.

L.D.

396,13

526,25

inden. di direz. Sost. D.S.G.A. a.s. 2019/20X 30 giorni

**Art. 20 – Compensi F.I.S. destinati al personale docente**

Per come indicato nella tabella A restano a disposizione del FIS destinato al personale docente le qui di seguito indicate risorse che si stabilisce di assegnare per come di seguito indicato:

**PERSONALE DOCENTE (70%)**

Lordo Dipendente	Lordo stato
44.369,48	58.944,82

**Art. 21 - Compensi per i Collaboratori del Dirigente**

I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall'art. 88 , c.2, lettera f del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

DESCRIZIONE	n.	ore	imp. Orario	totale lordo stato	imp orar lordo dip.	totale lordo dip
	unità	cadauno	lordo stato	lordo stato	lordo dip.	lordo dip
I collab. dirig.	1	200	23,25	4.650,00	17,50	3.500,00

**Art. 22 - Compensi dal FIS- Personale Docente**

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato

**a. Attività aggiuntive di insegnamento CCNL vigente:**

DESCRIZIONE	ore	L.s.	L.s-	l.d.	L.d
Impegno in manifestazioni esterne	20	23,25	465,00	17,50	350,00
Attività CURRICULARI	80	23,25	1.860,00	17,50	1.400,00
Attività EXTRACURRIC	200	23,25	4.650,00	17,50	3.500,00
Docenza	120	46,5	5.580,00	35,00	4.200,00
TOTALE			12.555,00		9.450,00

**b. Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero CCNL vigente:**

descrizione	ore	L.s.	L.s-	l.d.	L.d
ORE RECUPERO F.I.	150	66,43	9.964,50	50,00	7.500,00

**c. Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento CCNL vigente:**

*Antonio Nobile*

descrizione	ore	UN.PERS.	ORE COMPLESSIVE	IMP.OR.L.S	I.S.	IMP- OR.L.D.	LORDO DIPENDENTE
Invalsi	6	6	36	23,25	837	17,50	630,00
Orientamento			70	23,25	1627,5	17,50	1.225,00
Orario	6	40+10+20	70	23,25	1627,5	17,50	1.225,00
Elettorale	2	8	16	23,25	372	17,50	280,00
Team Digitale	6	10+3x5	25	23,25	581,25	17,50	437,50
NIV	5	5	25	23,25	581,25	17,50	437,50
Responsabili biblioteca	3	8	24	23,25	558	17,50	420,00
Responsabili divieto fumo	3	10	30	23,25	697,5	17,50	525,00
CIC	3	10	30	23,25	697,5	17,50	525,00
Referente gara chimica	1	5	5	23,25	116,25	17,50	87,50
Referente gara matematica	1	5	5	23,25	116,25	17,50	87,50
Referente bullismo	1	5	5	23,25	116,25	17,50	87,50
Referente gara astronomia	1	5	5	23,25	116,25	17,50	87,50
<b>TOTALE C)</b>			<b>346</b>		<b>8.044,50</b>		<b>6.055,00</b>

**d. Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF CCNL vigente:**

descrizione	n.	ore	max	imp.	Totale	imp.	Totale
	unità	cadauno	ore	lordo stato	lordo stato	orar lordo dip.	Lordo dip.
Resp. serale	1	30	30	23,25	697,50	17,50	525,00
Resp. alberghiero	1	30	30	23,25	697,50	17,50	525,00
Resp. Plesso lato IPSIA	1	20	20	23,25	465,00	17,50	350,00
Resp. Plesso lato lato ITI	1	20	20	23,25	465,00	17,50	350,00
RSPP	1	100	100	23,25	2.325,00	17,50	1.750,00
Coordinatori dipartimento	7	8	56	23,25	1.302,00	17,50	980,00
Coordinamento classi	28	13	364	23,25	8.463,00		

*Antonio Natali*  
*Classe Natali*

						17,50	6.370,00
Coordinamento classi V	7	16	112	23,25	2.604,00	17,50	1.960,00
Responsabili laboratori	14	12	168	23,25	3.906,00	17,50	2.940,00
Sostituzione dirigente	3		120	23,25	2.790,00	17,50	2.100,00
Totale			1020		<b>23.715,00</b>		<b>17.850,00</b>

**Art. 23 – Compensi F.I.S. destinati al personale ATA**

Per come indicato nella tabella A restano a disposizione del FIS destinato al personale ATA le qui di seguito indicate risorse che si stabilisce di assegnare per come di seguito indicato:

**PERSONALE ATA (30%)**

Lordo Dipendente	Lordo stato
19.015,46	25.262,07

**Art. 24 - Compensi dal FIS- Personale ATA**

I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dal CCNL vigente - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

DESCRIZIONE	N.UNITA'	ORE CADAUNO	ORE COMPL.	imp. Orario lordo stato	totale lordo stato	imp orar lordo dip.	totale lordo dip
ASS.AMM.	5	48	240	19,26	4.622,40	14,5	3.480,00
ASS.TEC.	11	34	374	19,26	7.203,24	14,5	5.423,00
COLL.SCOL.	11	34	352	16,61	5.846,72	12,5	4.400,00
TOTALE a			882		<b>17.672,36</b>		13.303,00

**a. Prestazioni aggiuntive del personale ATA CCNL vigente:**

**b. Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF CCNL vigente**

descrizione	n. pers.	ore	totale ore	imp.or.dip.	L.S.	imp.or.STATO	LS
ESAMI WEB	2	10	20	19,26	385,2	14,5	290
Pubblicazioni atti Sito	1	15	15	19,26	288,9	14,5	217,5
Gestione ricostruzione carriera e Supp dac prog Alternanza S.L.	2	15	30	19,26	577,8	14,5	435
Scrutini Web	2	10	20	19,26	385,2	14,5	290
Supporto docenti serale patti formativi	1	10	10	19,26	192,6	14,5	145

Sicurezza ascensore/sicurezza	1	10	10	19,26	192,6	14,5	145
Rapporti /fornitori	1	25	25	16,61	415,25	12,5	312,5
Primo soccorso	1	10	10	16,61	166,1	12,5	125
Sicurezza	1	10	10	16,61	166,1	12,5	125
Disponibilità apertura	3	5	15	16,61	249,15	12,5	187,5
Supporto per organizz. Personale su progetti e attività	1	15	15	16,61	249,15	12,5	187,5
manutenzione ordinaria elettrica	3	10	30	19,26	577,8	14,5	435
Impegno centralino	2	10	20	16,61	332,2	12,5	250
Supporto prove invalsi	1	5	5	19,26	96,3	14,5	72,5
Piccola manutenzione	1	15	15	16,61	249,15	12,5	187,5
Supporto gestione magazzino alberghiero	1	15	15	16,61	249,15	12,5	187,5
Commissione Elettorale	1	10	10	19,26	192,6	14,5	145
Supporto Informatico Uffici e docenti	1	20	20	19,26	385,2	14,5	290
Sistemazione Inventario	1	15	15	19,26	288,9	14,5	217,5
Altre attività		108	108	1467,49	1950,36	0	1467,49
<b>TOTALE b</b>			<b>418</b>		<b>7.589,71</b>		<b>5.712,49</b>

#### Art. 25 - Compensi per le funzioni strumentali

Per come indicato nella tabella A le risorse destinate alle funzioni strumentali risultano essere quantificate in :

	lordo stato	Lordo dipendenti
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>€ 5.418,10</b>	<b>€ 4.078,36</b>

1. I compensi per le funzioni strumentali del personale docente - previsti dal CCNL vigente - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

DESCRIZIONE	lordo stato	Lordo dipendenti
per la funzione strumentale che svolge i compiti di GESTIONE DEL P.O.F	€ 1.354,53	€ 1.019,59
per la funzione strumentale che svolge i compiti di PROMOZIONE E COORDINAMENTO D'INTERVENTO E SERVIZIO PER GLI STUDENTI	€ 1.354,53	€ 1.019,59
per la funzione strumentale che svolge i compiti di SOSTEGNO AGLI ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	€ 1.354,53	€ 1.019,59
per la funzione strumentale che svolge i compiti di ORIENTAMENTO	€ 1.354,52	€ 1.019,59
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.418,10</b>	<b>€ 4.078,36</b>

Il totale dei compensi, come sopra stabiliti, rientra nelle risorse appositamente destinate alle funzioni strumentali – vedi allegato “A” già richiamato nel presente contratto integrativo.

#### Art. 26 Compensi per gli incarichi specifici

*Allegato A*  
*Espresso Notale*

Le risorse destinate agli incarichi specifici , per come indicato nella tabella A risultano essere quantificate in:

descrizione	lordo stato	Lordo dipendenti
Incarichi specifici	€ 5.630,52	€ 4.238,25

1. I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA –CCNL vigente – vengono stabiliti nelle seguenti misure:

DESCRIZIONE	lordo stato	Lordo dipendente
Ass.Amm. Supp.Alternanza Scuola Lavoro	€ 929,95	€ 700,00
Ass.Amm. Supp.Aluni e Famiglia	€ 929,95	€ 700,00
Assistente tecnico Manutenz. Elettrica Laboratori	€ 582,22	€ 438,25
Coll. Scol. (IPSOOA) Ass. alunni D.A.	€ 531,40	400,00
Coll. ScolastAss Ass. Aluinni Div Abili	€ 531,40	400,00
Coll.Scol. (IPSOOA) Piccola Man. Ordinaria	€ 531,40	400,00
Coll. Scol. Ass. Alunni D.A.Plesso Centrale	€ 531,40	400,00
Coll. Scol. Ass. Alunni D.A.Plesso Centrale	€ 531,40	400,00
Coll. Scolastico ass. alunni D.A.	€ 531,40	400,00
<b>Totale</b>	<b>5.630,52</b>	<b>€ 4.238,25</b>

**Art. 27 - compensi per il personale coinvolto in progetti , con incarichi di coordinamento, figure di sistema, progetto aree a rischio.**

1. I compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - previsti dal CCNL vigente - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

2.

**SOMME ASSEGNATE**

LORDO DIP.	LORDO STATO
€ 2.728,12	€ 3.624,31

**COMPENSI AL PERSONALE**

PERSONALE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
dsga	€ 545,62	€ 724,87
ata	€ 272,81	362,43
doc	€ 1.909,68	2537,01
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.728,12</b>	<b>€ 3.624,31</b>

3. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad **2.728,12** e rientra nelle risorse appositamente destinate alle attività di cui sopra – vedi allegato "A" già richiamato dal presente contratto integrativo.

*Antonio Nobili*  
*Capice del Nobile*

**Art.28 – Compensi per le attività complementari di Educazione Fisica:**

I compensi per il personale docente di educazione fisica coinvolto nelle attività di cui al presente articolo risultano essere le qui di seguito indicate:

<b>Lordo dipendente</b>	<b>LORDO STATO</b>
<b>€ 1962,57</b>	<b>€ 2.607,27</b>

Negli importi relativi alle attività complementari sono compresi e. 16,98 L.D. provenienti dalle economie degli anni precedenti

Gli importi saranno suddivisi tra i docenti che aderiscono alle attività complementari di educazione fisica per l'a.s.in corso e rapportate alla effettiva partecipazione alle stesse in orario extracurriculare.

**Art. 29 FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI**

**Risultano assegnati:**

<i>lorso dipendente</i>	<i>lorso stato</i>
<b>11.037,75</b>	<b>14.663,65</b>

Gli importi saranno suddivisi tra i docenti tenuto conto dei criteri che saranno stabiliti dal Comitato di valutazione dei docenti come per gli anni scolastici precedenti.

**Art. 30 compensi per il personale coinvolto in progetti , con incarichi di coordinamento, figure di sistema, progetti PON POR :**

Risorse E. 163.755,92 (lorso Stato)

progetto	ata	docenti	dsga	Totale
10.6.6A-FSEPON-CL-2019-37	500,76	22.437,00	1.327,32	24.265,08
10.6.6B-FSEPON-CL-2019-32	192,00	7.502,25	491,60	8.185,85
10.2.2A-FSEPON-CL-2019-61	1.990,36	24.744,00	1.573,12	28.307,48
10.1.1A-FSEPON-CL-2019-158	3.251,11	20.162,50	1.494,45	24.908,06
10.2.5A-FSEPON-CL-2019-77	1.227,72	9.418,50	589,92	11.236,14
10.6.6A-FSEPON-CL-2017-7	500,76	22.437,00	1.327,32	24.265,08
10.6.6B-FSEPON-CL-2017-8	192,60	7.502,25	491,60	8.186,45
10.2.5A-FSEPON-CL-2018-322	1.074,90	19.253,88	1.473,00	21.801,78
Prog. 2019.10.1.1.32 "Lavoro sul campo."	423,72	11.200,00	976,28	12.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>9.353,93</b>	<b>144.657,38</b>	<b>9.744,61</b>	<b>163.755,92</b>

**Art. 31 compensi per il personale coinvolto in progetti , con incarichi di coordinamento, figure di sistema, progetti Alternanza Scuola Lavoro:**

*Caporaso Natale*



**RISORSE UTILIZZATE E. 19.702,60 , così suddivise:**

personale	lordo dip.	lordo stato
docenti	13.510,00	17.949,00
ATA	740,00	983,20
DSGA	580,00	770,40
<b>totale</b>	<b>14.830,00</b>	<b>19.702,60</b>

**Art.32 compensi per il personale coinvolto in progetti , con incarichi di coordinamento, figure di sistema, progetto EDA**

**RISORSE E. 5.963,38, così suddivise:**

PERSONALE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
dsga	€ 463,36	€ 615,57
ata	€ 1.228,61	1.632,21
doc	€ 2.796,84	3.715,60
<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.488,81</b>	<b>€ 5.963,38</b>

**DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE**

**Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa**

1. Pe quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Il presente Contratto d'Istituto viene sottoscritto ad Integrazione del CCNL vigente al quale bisogna fare riferimento per tutto quanto non trattato ed eventuali clausole difformi da limiti e vincoli del contratto nazionale e/o da Leggi specifiche in materia sono da ritenersi nulle e sostituite automaticamente ai sensi degli artt. 1339 e 1419 del c.c.

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore: *[Signature]* : FIRMATO

**PARTE SINDACALE**

RSU :

La RSU rappresentata dai sig.ri:

Prof. Sergio Savaglia (GILDA); \_\_\_\_\_ : ASSENTE

Angelo Gaccione (SNALS); *Caporaso Natale* : FIRMATO

Prof. Annunziato Fusaro (SAB) *[Signature]* : FIRMATO

sono presenti altresì:

Angelo Siciliano (Delegato SNALS);